



### > Objectifs

Permettre à des salariés de votre structure :

- de maîtriser l'éco-conduite et la prévention du risque routier
- d'acquérir les compétences et les savoirs-faire en encadrement et animation d'une formation en éco-conduite et prévention du risque routier
- d'animer un groupe de stagiaires afin d'obtenir des résultats durables

### > Organisation & Durée

Durées totales :

- 2 journées consécutives

Modules #1 #2 et # 3 par groupe de 3 stagiaires maximum

Modules #4 et #5 en individuel

### > Coûts

Coûts : Sur devis, selon nombre de stagiaires.

### > Divers

Document Unique et Responsabilité du Dirigeant :

- Améliorations des conditions de travail
- Réductions des risques professionnels

Convention de formation

### > Programme module #1

#### Formation théorique

**1/2 journée** : module de formation Nouvelle Route VL partie théorie

Partie 1 - théorie en salle :

- Module théorique éco-conduite
- Module théorique risque routier

Partie 2 - animation pédagogique des modules

- Approfondissement des données de formation théorique.
- Méthodologie d'animation
- Pédagogie active
- Réponses aux objections

**Objectif** : Maîtriser l'animation de modules théoriques de formation à l'éco-conduite et à la prévention du risque routier.

### Les + de cette formation

Une **formation** complète vers l'autonomie d'encadrement d'une démarche globale éco-conduite et prévention du risque routier en interne.

Des **économies de carburant** et des **réductions de l'accidentologie** mesurables et durables.



### > Programme module #2

#### Formation pratique

**1/2 journée : module de formation Nouvelle Route VL partie pratique**

Pratique en situation réelle de conduite :

- Module de formation pratique à l'éco-conduite spécial véhicules légers

*Objectif : Comprendre et mettre en œuvre les principes et méthodes de l'éco-conduite et de la prévention du risque routier.*

#### Formation pratique

**1/2 journée : Pédagogie de l'apprentissage de l'éco-conduite**

##### Partie 1 : La position de formateur

- Les règles de la formation pour adultes, la différence entre Former / Informer, le rôle de la formation, l'objectif pédagogique, élaborer une progression pédagogique, la bonne utilisation des technologies du numérique (équilibre entre montages informatiques et apports oraux).
- L'animation pro-active et les techniques de motivation des participants.

##### Partie 2 : Le formateur en action

- La prise de contact, rappel des objectifs, transmettre des connaissances, la communication verbale et non verbale.

##### Partie 3 : Pédagogie pour animer une séquence pratique d'éco-conduite

- Réaliser un audit de conduite (en situation réelle de conduite) ;
- La mise en confiance du stagiaire et le choix des parcours
- Utiliser la fiche d'audit (en situation réelle de conduite) ;
- Établir un plan d'amélioration suite à l'audit de conduite (en situation réelle de conduite) ;
- Animer une phase pratique d'éco conduite.
- Réaliser un compte-rendu de formation et des recommandations écrites (à l'issue de la partie pratique)

### > Programme module #3

#### Formation pratique

**1/2 journée : Simulation d'encadrement d'une formation pratique**

Pratique en situation réelle de conduite :

- Inversion des rôles entre formateur et stagiaire
- Animation par le stagiaire d'une formation pratique, le formateur Nouvelle Route joue le rôle du stagiaire et simule des situations de conduite
- Le futur formateur identifie et corrige son élève

*Objectif : Réaliser par le futur formateur un encadrement quasi réel de formation pratique. Prendre effectivement la «place» du formateur en éco-conduite.*

### > Programme module #4

#### Validation des acquis

**1 journée : Accompagnement du nouveau formateur**

Présence du formateur Nouvelle Route lors de la première journée de formation encadrée par le nouveau formateur afin de valider les acquis et compléter si besoin les apports.

*Objectif : Accompagner le futur formateur lors de sa première animation de formation.*

### > Programme module #5

#### Suivi à 6 mois

**1 journée : Suivi et mise à jour des connaissances**

Accompagnement du formateur lors de l'animation d'une demi-journée de formation théorique avec un groupe et remise à niveau en formation pratique individuelle du formateur.

*Objectif : Apporter au nouveau formateur des éléments d'amélioration des ses connaissances et savoirs-faire.*